

Rallye *Tour de NAV*

FIT für Microsoft Dynamics NAV .NET?
Der richtige Zeitpunkt zum Durchstarten!



I/O Akademie

by **I/O Consult**

Ihre Etappenziele

Menschen wehren sich nicht gegen Veränderung, sondern dagegen, verändert zu werden.
Peter Senge, MIT Cambridge



Initiierung des Change Management Projekts NAV .NET

Vision - Strategie und Ziele
NAV .NET
Rahmenbedingungen für das Projekt
setzen / Leitfaden für das Change-
team vorgeben



Entwicklung und Implementierung

In dieser Phase ist das Ziel, erste
Erfolge mit Pilotanwendungen zu
erzielen. Korrekturen können frühzeitig
vorgenommen werden. Die Basis für die
Breitenanwendung wird gelegt.



Standortbestimmung

Bestandsaufnahme / Istaufnahme der
Unternehmensbereiche
Personalanalyse
Standortbestimmung der Mitarbeiter



Evaluation

In der Evaluationsphase werden die
Projektziele überprüft, Ergebnisse und
erfahrungen ausgewertet und Verbesse-
rungen eingeleitet.



Orientierung & Qualifizierung

Festlegung von Change Management
Team und Kernteam
Qualifizierung der Teams
Sicherung externer Ressourcen



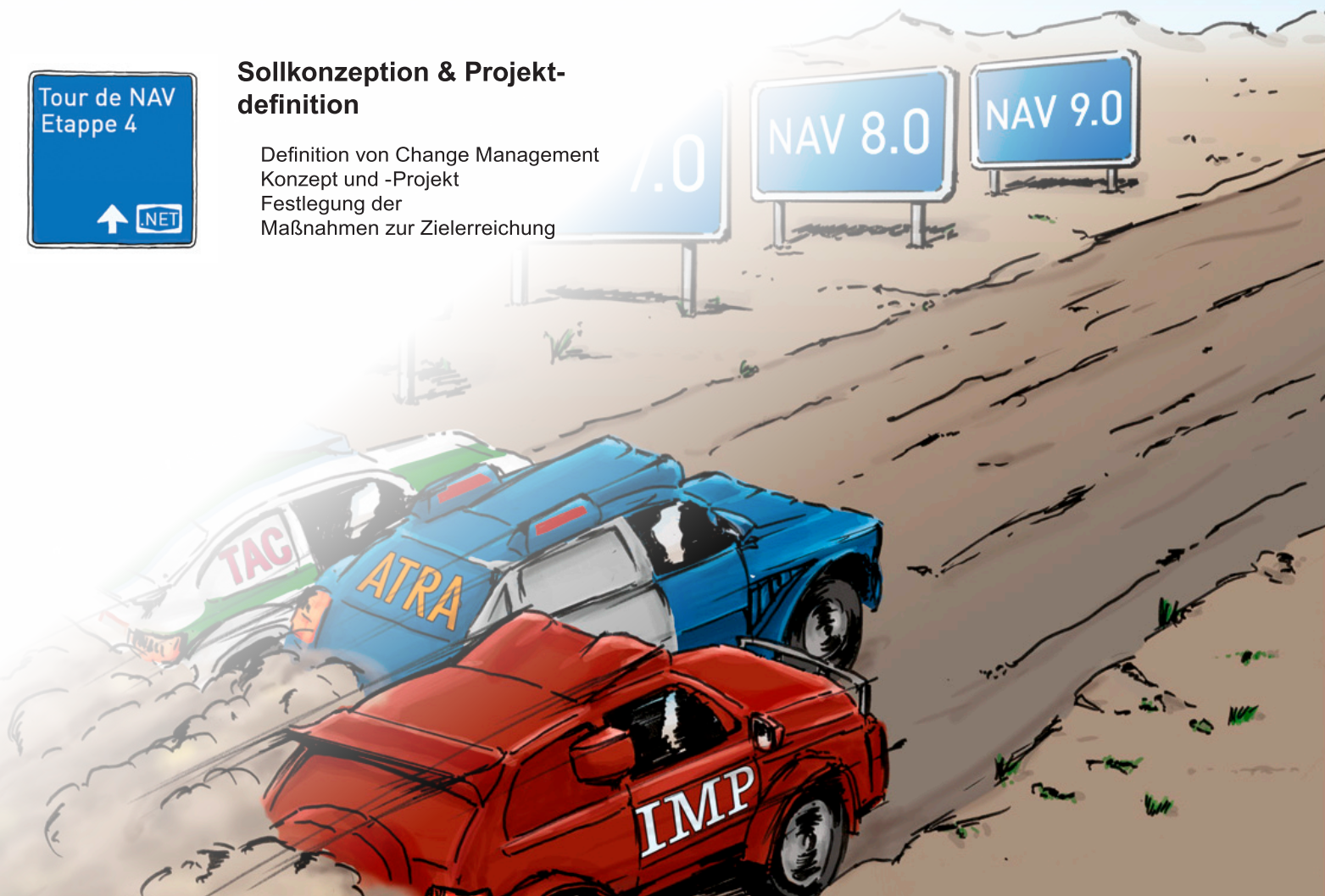
Stabilisierung

Nach dem Projektabschluss in Etappe
6 geht es in der siebten Etappe um
die organisatorische Verankerung, die
Sicherstellung eines kontinuierlichen
Prozesses der Weiterentwicklung und
um die Schaffung der Basis für den
Transfer in das Bestandsteam.



Sollkonzeption & Projektdefinition

Definition von Change Management
Konzept und -Projekt
Festlegung der
Maßnahmen zur Zielerreichung





Ihre Bausteine zum Projekterfolg

Der eine wartet, dass die Zeit sich wandelt, der andere packt kräftig an - und handelt.
Dante Alighieri

Change Management

Die Mehrheit der Mitarbeiter wehrt sich erfahrungsgemäß gegen Veränderungen. Mit langfristig aufgesetzten Change Management Projekten können Verhalten, Handeln und Reaktionen der Mitarbeiter positiv verändert werden, um somit den Projekterfolg zu sichern. Hier setzt unser Konzept an. Damit können unnötige Kosten vermieden und der erforderliche Zeitaufwand reduziert werden. Widerständen aus der Belegschaft wird frühzeitig begegnet.

Externe Unterstützung / Coaching

Um den Prozess zu Microsoft Dynamics NAV .NET zu managen, bedarf es eines langfristig aufgesetzten Change Projektes und eines Personalentwicklungs-Konzepts für die gesamte Belegschaft. Der neutrale Blickwinkel eines externen und erfahrenen Change Managers oder Projektbegleiters kann hierbei sehr hilfreich sein. Die Coaching-Unterstützung sollte auf regelmäßiger Basis, zumindest aber in Form regelmäßiger „Boxenstopps“ erfolgen.

Personalmanagement

Ein bedeutender Baustein ist die Einbeziehung des Personalmanagements. Personalanalyse, Standortbestimmung und Personalbedarfsplanung müssen auf die Unternehmensziele des Change Managements abgestimmt sein. So kann das Kernteam für den Change Management Prozess bestimmt werden und das Bestandsteam für das Tagesgeschäft gesichert werden. Wir unterstützen Sie mit dem NAV .NET Kompetenzmodell für die optimale Personalanalyse, Standortbestimmung und Personalentwicklungsplanung.

Methodische Qualifizierung

Nur selten verhindern *fachliche* Defizite den Erfolg eines Change Management Prozesses. Vielmehr ist es bedeutsam, die direkte Führungskraft methodisch für das Change Management fit zu machen, um Blockaden entgegen zu wirken und fördernd tätig zu sein. Speziell für die Führungsebene und den direkten Vorgesetzten (Team- und Bereichsleiter sowie Projektmanager) bieten wir unter anderem folgende Angebote:

- Workshop Vision-Strategie-Ziele NAV .NET
- Transformationale Führungskompetenz für den Change Management Prozess
- Change Kompetenz
 - Veränderungen erfolgreich managen
 - 7 Phasen-Modell
 - Coaching im Bereich Führung, Expertenwissen und kollegiales Teamleiter-Coaching.

Fachliche Qualifizierung

Je nach Ihren Anforderungen unterstützt Sie die I/O Akademie mit zwei verschiedenen Weiterbildungsstrategien. Wahlweise können Mitarbeiter schrittweise oder in einer Kompaktausbildung für NAV .NET qualifiziert werden. Unser Trainingskonzept NAV .NET lehnt sich an die klassischen Microsoft .NET Kurse an, berücksichtigt jedoch das vorhandene Know-how, den Entwicklungsgrad sowie den Entwicklungsbedarf der C/SIDE NAV Applikationsentwickler. Mit der fachlichen Qualifizierung in der I/O Akademie erhalten Sie die Komplettausbildung zum NAV RTC Technologiespezialisten. Spezielle Ausbildungspfade für Berater, Developer, Sales und „Techniker“ machen Kernteams und Mitarbeiter schrittweise fit.

I/O PE-Management - Personalentwicklung und Weiterbildung auf Basis Microsoft Dynamics NAV RTC und SharePoint 2007

Nutzen Sie die I/O Akademie nicht nur für die qualifizierte Begleitung Ihres Change Management Projektes und als Trainingspartner. Profitieren Sie auch von unserem mehr als 10-jährigen Microsoft Dynamics NAV Know-how. Wir stellen Ihnen für die Personalanalyse und -beurteilung, Ihre Entwicklungs- und Weiterbildungsplanung optimale Tools auf Basis der Zukunftstechnologien von Microsoft Dynamics NAV zur Verfügung:

- I/O Seminar- und Weiterbildungsmanagement
- I/O Portal
- I/O NAV .NET Kompetenzmodell



And the winner is ...

... fit for Microsoft Dynamics NAV .NET

Ihre Vorteile im Überblick:

- Erfolgreiche Positionierung am Markt als zukunftsorientierter Microsoft-Partner
- Erfahrungsvorsprung im ERP-Markt für NAV .NET
- Schaffung eines etablierten Technologieteams, das zeitnah mit den Microsoft-Entwicklungen wächst
- Erschließung neuer Marktchancen mit dem .NET-Know-how
- Positive Unterstützung des Change Managements durch die Belegschaft
- Sicherung eines motivierten Bestandsteams und des Tagesgeschäfts
- Erfolgreicher Transfer durch die Erfahrungen des Kernteams und anschließende Umsetzung der Weiterentwicklung im Bestandsteam
- Kontinuierlicher und zielgerichteter Weiterentwicklungsprozess für Mitarbeiter und Führungskräfte
- Hohe Mitarbeiterbindung qualifizierter Mitarbeiter
- Festigung und Transfer für weitere Change Management Projekte
- Nutzung der Kompetenz Change Management in Kundenprojekten

I/O Akademie

I/O Consult GmbH
- I/O Akademie -
Lise-Meitner-Str. 13
45699 Herten
Tel: +49 2366 5673500 Fax: +49 2366 5673599

www.io-consult.de www.io-akademie.de
E-Mail: kundenberatung@io-akademie.de

Unser Change Management Konzept zu NAV .NET wurde in Kooperation mit der INSIGMA IT Engineering GmbH und der Technischen Universität Dortmund entwickelt.