

Partner für Partner



I/O Consult



Leistungsangebot

Die I/O Consult und die I/O Akademie bieten umfangreiche Unterstützung rund um Microsoft Dynamics NAV.

Die I/O Consult unterstützt Sie in Projekteinführungen von Microsoft Dynamics NAV. Über 25 Jahre ERP-Erfahrung in der Leitung und Durchführung von Projekten sowie ein kompetentes Team machen uns zu Ihrem kompetenten Ansprechpartner in Sachen ERP.

In der Projektmethodik setzen wir auf Microsoft Sure Step 2010. Für das Role Center Projekt setzen wir auf das Konzept Roletailors™ Designflow™ – zum größtmöglichen Nutzen für den Kunden. Jeder unserer Projektmitarbeiter wird für die Methodik zertifiziert.

Fit für das Projektgeschäft bedeutet für die I/O Consult auch optimale Ausbildung der Mitarbeiter. Im I/O Consult eigenen Trainingscenter der **I/O Akademie** erhalten Partner-Mitarbeiter Aus- und Fortbildungsangebote rund um Microsoft Dynamics NAV sowie die neuen Technologieaspekte wie RTC, .NET, MOSS, SQL Server, Business Intelligence (BI) und weitere.

Die **I/O Akademie** verfolgt eine ganzheitliche Ausbildung, somit auch in methodischen Fertigkeiten und den sogenannten Soft Skills. Seminare und Coaching im Projektmanagement, Change Management und Salesmethodik bilden die methodische Basis. Die Soft Skills Kommunikation, Konfliktfähigkeit, Zeit- und Selbstmanagement spielen eine wichtige Rolle im Kundenservice und im Projektgeschäft und gehören daher bei uns ebenfalls zur Ausbildung.



Management Beratung

1

Change Management

In Veränderungsprozessen sind Teamleiter in ihren Führungsaufgaben besonders gefordert. Mitarbeiter sowohl produktiv in bestehenden älteren Software-Versionen auf dem aktuellen Stand zu halten und sie gleichzeitig auf neue Technologien vorzubereiten, ist erfahrungsgemäß eine besondere Herausforderung. In Zusammenarbeit mit der TU Dortmund bietet die I/O Akademie ein Entwicklungsprogramm an, das speziell für Teamleiter entwickelt wurde. Mittels sogenannter *transformationaler Führung* können Teamleiter ihre Mitarbeiter im Kontext von Veränderungen optimal lenken.

2

Strategische Personalentwicklung

Im Zuge schnelllebiger Veränderungen gewinnt die zielgerichtete Personalentwicklung an Bedeutung. Die Unternehmensstrategie gibt die Richtung vor, an denen sich die Unternehmens- und Teamziele orientieren. Daran ausgerichtet muss zeitnah die Personalentwicklung zur Aus- und Weiterbildung der Teams folgen. Dabei darf nicht außer acht gelassen werden, dass die Mitarbeiter die neuen Ziele der eingeleiteten Veränderungsprozesse und Umstrukturierungen auch erreichen können. Führungskräfte müssen befähigt werden, den Wandel und die Motivation der Mitarbeiter für die neue Zielsetzung zu fördern. Mitarbeiterbindung funktioniert auch in solchen Situationen, wenn eine Perspektive sowie ein Weiterentwicklungspfad aufgezeigt werden. Nach den ersten Erfolgen eines zielgerichteten Praxistransfers folgen Mitarbeiter motiviert den Veränderungen.

3

Vertriebsstrategie und Projektmethodik

Neue Technologien und Veränderungen führen unweigerlich zu einer neuen Ausrichtung im Vertrieb und in Projekten. Strategisches und methodisches Vorgehen wird dabei immer wichtiger. Die Microsoft Sure Step Methodik bildet einen wichtigen Baustein für die Überprüfung des methodischen Vorgehens in Ihren bisherigen Projekten.

Der Role Tailored Client bietet neue Konzepte und den rollenbasierten Einstieg für den Anwender. Dies eröffnet neue Wege mit der und für die ERP Lösung.



Microsoft Dynamics NAV ist ein registriertes Warenzeichen in den USA und anderen Staaten.

Partnerunterstützung

1

Für Microsoft Dynamics NAV - aktuelle Versionen

- Microsoft Dynamics NAV Projektleistungen für NAV Module
- von Pre Sales, Development, Consulting, Training bis Sure Step mit dem I/O Projektportal
- RTC Upgradekonzepte, optimales Re-Design von Kunden- und Branchenlösungen
- Projekt- und Kundens Schulungen RTC und Technologie, z.B. Microsoft Dynamics NAV 2009 SQL-Reporting
- Business Intelligence - vorzugsweise mit Bordmitteln (SSIS, SSAS, Excel, Power Builder, SQL-Reporting Services)

2

Role Center Projekte mit Roletailors™ Designflow™ (RDF)

- RTC Rollenkonzepte, Methodik und Design
- Entwicklung von Role Centern
- Re-Design für optimale Role Center und Rollenprofile
- C# Add In / .NET Entwicklung - neue Wege einleiten
- Ausbildung und Zertifizierung für Roletailors™ Designflow™.

3

Für Microsoft SharePoint 2010

Wenn Sie planen, selbst ein eigenes Portal zu entwickeln, beraten wir Sie gern für Ihr Projekt. Wir bieten Ihnen Unterstützung von der Konzeption bis zur Umsetzung.

- Projekt- / Teilprojektleitung mit der Sure Step Methodik und dem I/O Projektportal
- Umsetzung der eigenen Partnermethodik für ein Portal mit SharePoint
- Portal oder als Web Client mit IT IS active mit voller Office Integration

4

Für Microsoft SQL-Server

- SQL-Server Performance Tuning
- Beratung bei der optimalen Kundenkonfiguration
- SQL-Server Integration Services
- SQL-Server Analysis Services
- SQL-Server Reporting Services
- Power Builder