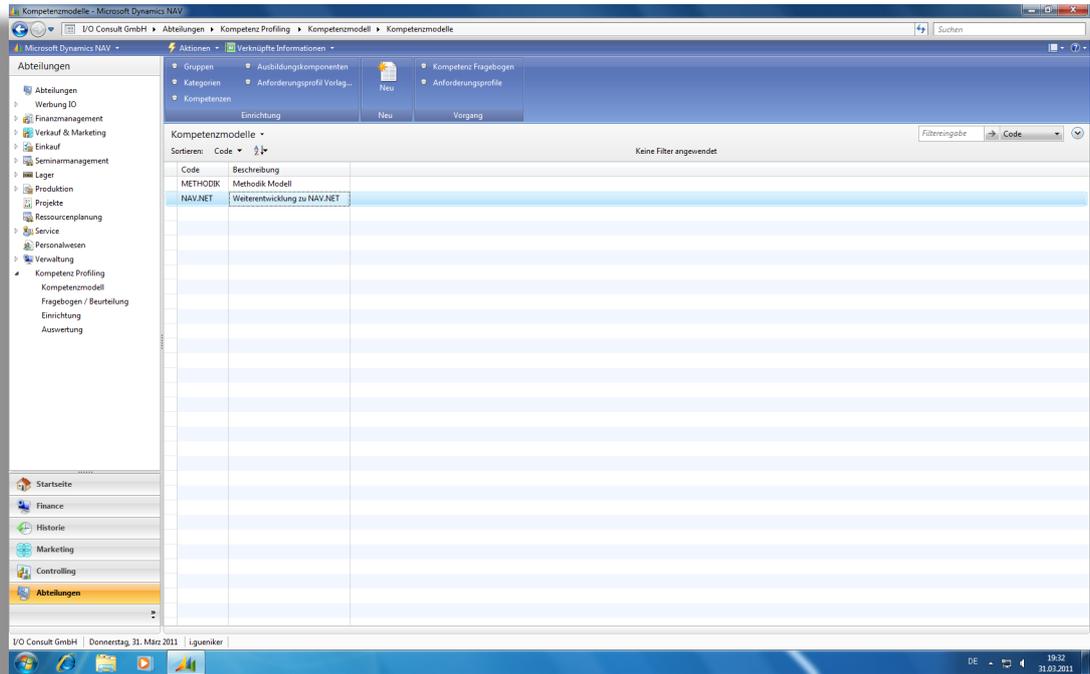


I/O Kompetenzmodell



Das I/O Kompetenzmodell ermöglicht eine unternehmensspezifische flexible Einrichtung von Anforderungsprofilen und Kompetenzen.

Über den Erfolg der Mitarbeiter im Projektgeschäft entscheidet nicht allein die richtige personelle Entscheidung. Auch der Einsatz der Mitarbeiter nach ihren persönlichen Interessen und Fähigkeiten und die Vermittlung der für künftige Aufgaben wichtigen Kompetenzen haben einen starken Einfluss auf die täglichen Ergebnisse.

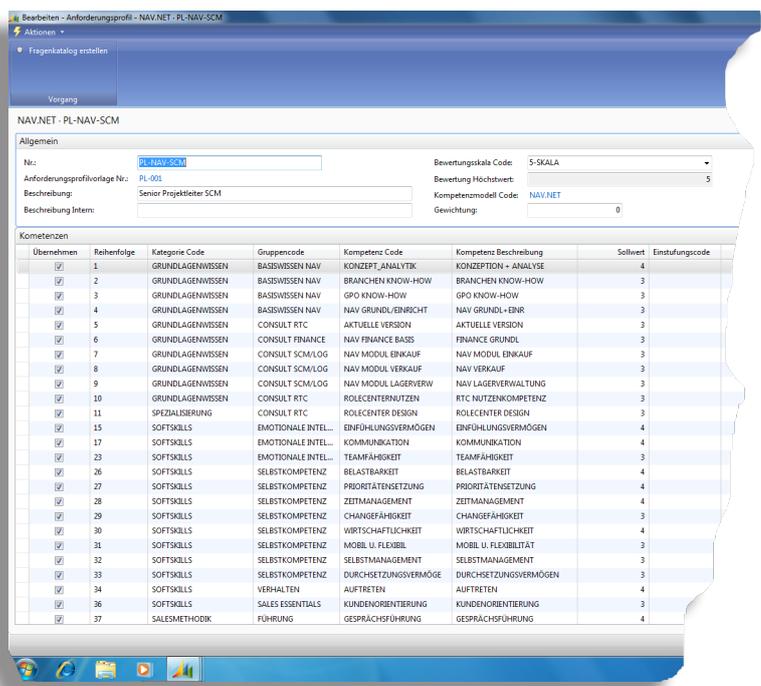
Daher wird ein Instrument benötigt, welches bei der richtigen Auswahl, der individuellen Förderung und der nachhaltigen Unterstützung der Mitarbeiter hilfreich ist. Das NAV Kompetenzmodul bietet die Möglichkeit, die Kompetenzen eines Probanden zu beurteilen und mit Vorgabenwerten zu vergleichen. So können Defizite erkannt und gegebenenfalls geeignete Schulungsmaßnahmen vorgeschlagen werden.

Unternehmen erhalten Unterstützung für

- Personalentwicklung
- Personalbeurteilung
- Potenzialanalyse
- Bewerberauswahl
- Selbst-/Fremdeinschätzung und Feedback

Für MBS Partner und die erforderliche strategische Personalentwicklung wurde zusätzlich ein spezielles I/O NAV.NET Kompetenzmodell entwickelt.

Die Entwicklung nicht genutzter Potenziale gewinnt bei den derzeitigen Kapazitäts- und Ressourcenengpässen mehr und mehr an Bedeutung.



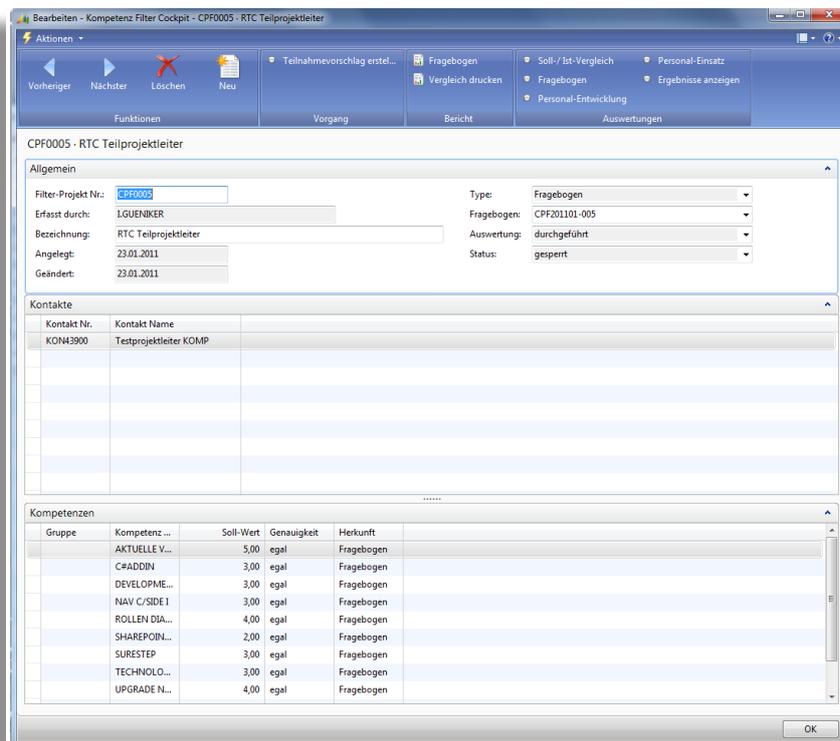
Im Anforderungsprofil definieren Sie je Rolle die erforderlichen Kompetenzen und deren Ausprägung.

Leistungsumfang

- Hinterlegen des firmenspezifischen Kompetenzmodells
- Hinterlegen der firmenspezifischen Anforderungsprofilvorlagen
- Erstellung der Anforderungsprofile für die unternehmensspezifischen Rollen
- Hinterlegung von Ausbildungspfaden und Weiterbildungen
- Erstellung von Fragebögen für Selbst- und Fremdeinschätzung
- Durchführung und Registrierung von Selbst-/Fremdbeurteilung
- Durchführung der Befragung auf Excel-Basis oder im Internet/Intranet auf Basis SharePoint 2010 mit IT IS Active Cockpit für die Auswertung
- Auswertung von Mitarbeiter Beurteilungsbogen mit Personalentwicklungsvorschlag
- Hinterlegung von Projektkompetenzkriterien und Auswahl von geeigneten Projektteammitgliedern für den Personal-Einsatz
- Mitarbeiter- und Teamvergleich
- Bewerberbeurteilung und -auswahl

Alternativ für MBS Partner

- Nutzung des I/O NAV.NET Kompetenzmodells für Dynamics NAV ERP Microsoft Partner
- Nutzung oder Anpassung der vorhandenen Anforderungsprofilvorlagen für Developer/Consultants/Vertrieb/Teamleiter
- Nutzung der Anforderungsprofile für den RTC Spezialisten

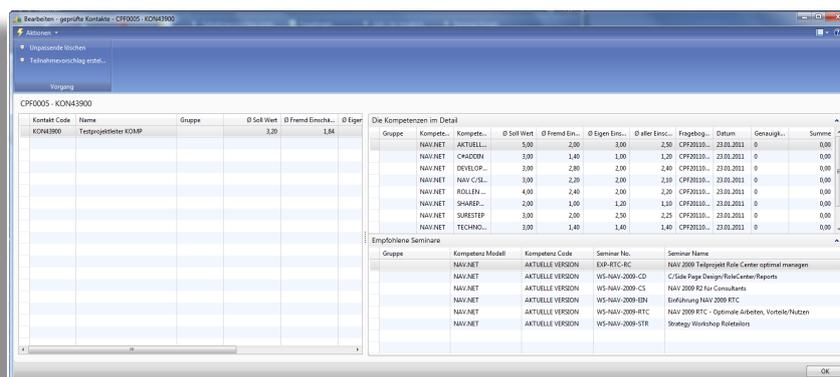


Das I/O Kompetenzmodell Cockpit ermöglicht sämtliche Auswertungen und Analysen von einem zentralen Startpunkt.

Nutzen

Das I/O Kompetenzmodell sorgt für zahlreiche positive Nutzeneffekte im Unternehmen. Die Beziehungen zu den Kunden und den eigenen Mitarbeitern werden nachhaltig verbessert:

- Höhere Wettbewerbsfähigkeit durch qualitativ bessere Dienstleistung
- Steigerung der Kundenzufriedenheit durch messbar mehr Qualität - erreicht durch höhere Qualifikation im Projektgeschäft
- Förderung der Mitarbeiterbindung
- Das Unternehmen wird für Bewerber als zukünftiger Arbeitgeber interessant
- Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter steigt
- Personalentwicklung mit kontrollierter Laufbahnplanung
- Senkung der Weiterbildungskosten
- Senkung der Verwaltungskosten
- Effizientes Personalcontrolling
- Qualifikationscontrolling
- Durchgängiger Workflow für das Personalmanagement
- Verminderung von Fehlzeiten



Zur Auswertung eines Mitarbeiters auf Grundlage der Eigen- und Fremdeinschätzungen lässt sich ein Personalentwicklungsvorschlag als Basis für das Personalgespräch inklusive des zugehörigen Beurteilungsbogens generieren.